



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.12.2020 № 523

г. Ревда

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда

В соответствии с распоряжениями управления образования городского округа Ревда от 29.04.2019 № 120/1 «О муниципальной системе оценки качества образования городского округа Ревда», от 27.08.2020 № 316/1 «О совершенствовании муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Ревда», в целях реализации механизмом управления качеством образования в городском округе Ревда:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда (далее - Порядок) (прилагается).

2. Муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования» (далее – МКУ «ЦРО») обеспечить реализацию Порядка, утвержденного настоящим распоряжением.

3. Главному специалисту управления образования городского округа Ревда Лукиных О.Л. осуществить координацию деятельности МКУ «ЦРО» по реализации мероприятий Порядка, утвержденного настоящим распоряжением.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника управления образования городского округа Ревда И.В. Злобину.

Начальник управления образования
городского округа Ревда



Т.В. Мещерских

Утвержден
распоряжением управления
образования городского
округа Ревда

от « 30 » 12. 2020 № 523

ПОРЯДОК
проведения мониторинга эффективности
руководителей муниципальных образовательных организаций
городского округа Ревда

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда (далее – руководители образовательных организаций).

2. Настоящий порядок разработан в соответствии приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 18.12.2018 № 615-Д «О региональной системе оценки качества образования Свердловской области», приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 03.07.2020 № 542-Д «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Свердловской области», распоряжением управления образования городского округа Ревда от 29.04.2019 № 120/1 «О муниципальной системе оценки качества образования городского округа Ревда», распоряжением управления образования городского округа Ревда от 27.08.2020 № 316/1 «О совершенствовании муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе Ревда».

3. Мониторинг эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда (далее – мониторинг) является основной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной оценки и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования на территории городского округа Ревда.

4. Основными задачами мониторинга являются:

1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) влияние руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

5. Мониторинг обязателен для руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Ревда.

Глава 2. Организация и содержание проведения мониторинга

6. Муниципальным оператором по проведению мониторинга является муниципальное казенное «Центр развития образования» (далее – МКУ «ЦРО»).

7. К компетенции МКУ «ЦРО» в установленной сфере деятельности относится:

- 1) разработка концептуальных основ мониторинга;
- 2) организация разработки нормативных и методических материалов;
- 3) планирование и организация мониторинговых исследований;
- 4) методическое обеспечение мониторинговых исследований;
- 5) размещение информации о результатах мониторинга;
- 6) подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей муниципальных образовательных организаций.

8. Для проведения мониторинга специалистами МКУ «ЦРО» могут быть привлечены эксперты из числа сотрудников управления образования, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, представителей других организаций.

9. В качестве источников информации для проведения мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

1) статистические и аналитические материалы (справки, отчёты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические контрольные работы, репетиционные тестирования и другие процедуры);

2) отчёт о самообследовании образовательной организации;

3) материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжение, рекомендации, протоколы и другие материалы);

4) аналитические справки, отчёты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогических работников;

5) аналитические справки, отчёты о деятельности школьных методических объединений.

10. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление уровня сформированной профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- 2) качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- 3) качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- 4) организация получения образования обучающимися с особыми возможностями здоровья;
- 5) объективность результатов внешней оценки;
- 6) условия осуществления образовательной деятельности;
- 7) организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;
- 8) формирование резерва управленческих кадров;
- 9) оценка компетенции руководителей образовательных организаций.

11. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка. Сроки проведения мониторинга – до 1 февраля.

12. Результаты мониторинга являются основанием для принятия управленческих решений управления образования городского округа Ревда.

13. МКУ «ЦРО», лица, организующие и осуществляющие мониторинг, несут персональную ответственность за достоверность и объективность представляемой информации, за обработку данных мониторинга, их анализ и использование, размещение результатов.

14. По результатам мониторинга МКУ «ЦРО» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей муниципальных образовательных организаций.

15. На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения (осуществляются конкретные действия, направленные на достижение поставленных целей с учётом выявленных проблемных областей). Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.