



## УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.11.2020 № 519

г. Ревда

### Об утверждении Дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Ревда на 2021 - 2022 годы

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», рекомендациями Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Российской Федерации по повышению объективности оценки образовательных результатов, приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 09.07.2019 года 397-Д «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области», распоряжением управления образования городского округа Ревда от 29.04.2019 № 120/1 «О муниципальной системе оценке качества образования городского округа Ревда»

1. Утвердить Дорожную карту по развитию муниципальной системы оценки качества образования в городском округе Ревда на 2021 - 2022 годы (далее – Дорожная карта) (прилагается).

2. Отделам управления образования городского округа Ревда, муниципальному казенному учреждению «Центр развития образования», структурному подразделению МАУ ДО «Центр дополнительного образования» «Муниципальный центр детской одаренности», руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования городского округа Ревда, обеспечить реализацию Дорожной карты, утвержденной настоящим распоряжением, в установленные сроки.

3. Заместителю начальника управления образования городского округа Ревда И.В. Злобиной осуществить координацию деятельности по реализации мероприятий Дорожной карты, утвержденной настоящим распоряжением.

4. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник управления образования  
городского округа Ревда



Т.В. Мещерских

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением управления образования  
городского округа Ревда

от 20.10.2020 № 519

«Об утверждении Дорожной карты по  
развитию муниципальной системы оценки  
качества образования в городском округе  
Ревда на 2021 – 2022 годы»

**Дорожная карта**  
**по развитию муниципальной системы оценки качества образования**  
**в городском округе Ревда на 2021 - 2022 годы**

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
<b>1. Механизмы управления качеством образовательных результатов</b>			
<b>Система оценки качества подготовки обучающихся и объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников</b>			
1.	Организация участия образовательных организаций городского округа Ревда в региональных процедурах по оценке качества подготовки обучающихся (предметных и метапредметных результатов) на регулярной основе (все классы, все предметы в начале учебного года - стартовая, в конце учебного года - итоговая, за исключением предметов и классов, по которым проводятся VIP)	в соответствии с графиком региональных процедур	МОУО
2.	Организация участия образовательных организаций городского округа Ревда в международных сравнительных исследованиях	в соответствии с графиком МСИ	МОУО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	(далее - МСИ) качества образования в составе общероссийской выборки		
3.	Организация участия ОО городского округа Ревда в национальных исследованиях качества образования (далее - НИКО) в составе общероссийской выборки	в соответствии с графиком НИКО	МОУО
4.	Организация участия ОО городского округа Ревда во Всероссийских проверочных работах	в соответствии с графиком ВПР	МОУО
5.	Утверждение плана мероприятий по оценке качества подготовки обучающихся	февраль	МОУО
6.	Проведение анализа по нескольким процедурам оценки качества образования	август-сентябрь	МОУО ЦРО АПР
7.	Подготовка адресных рекомендаций, в том числе для принятия управленческих решений, по результатам анализа по нескольким процедурам оценки качества образования в адрес руководителей образовательных организаций	август-сентябрь	МОУО ЦРО
8.	Разработка положения о мониторинге муниципальной системы оценки качества образования	февраль	МОУО
9.	Разработка (принятие) муниципальных показателей оценки деятельности образовательных организаций	февраль	МОУО
10.	Организация проведения педагогической диагностики стартовой	сентябрь	МОУО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	готовности к обучению в начальной школе «Школьный старт»		
11.	Анализ результатов педагогической диагностики стартовой готовности к обучению в начальной школе «Школьный старт»	октябрь	МОУО ЦРО АПР
12.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов педагогической диагностики стартовой готовности к обучению в начальной школе «Школьный старт»	октябрь	МОУО ЦРО
13.	Организация проведение мониторинга УУД обучающихся 1, 3-х классов с использованием УМК «Учимся учиться и действовать»	апрель-май	МОУО
14.	Анализ результатов мониторинга УУД обучающихся 1, 3-х классов с использованием УМК «Учимся учиться и действовать»	май-июнь	МОУО ЦРО АПР
15.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам мониторинга УУД обучающихся 1, 3-х классов с использованием УМК «Учимся учиться и действовать»	июнь	МОУО ЦРО
16.	Проведение мониторинга достижения показателей оценки качества подготовки обучающихся (по базовой подготовке (минимальный уровень), по подготовке высокого уровня, по индивидуализации обучения)	август	МОУО ЦРО
17.	Внедрение региональной автоматизированной системы оценки качества образования (РАС ОКО) на уровне муниципалитета	в течение года	МОУО ЦРО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
18.	Внедрение Региональной автоматизированной системы аттестации педагогов на основе электронного портфолио (РАСАТ) на уровне муниципалитета	в течение года	МОУО ЦРО
19.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	постоянно	МОУО
20.	Включение потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственно-общественного управления через проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций городского округа Ревда	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	МОУО
21.	Внедрение электронного (цифрового) паспорта образовательной организации, содержащего статистическую и иную информацию	в течение года	МОУО
22.	Утверждение итогового (годового) отчета управления образования городского округа Ревда с учетом перечня информационных источников, значимых для МСОКО	ноябрь	МОУО
<b>1.2. Система работы со школами с низкими образовательными результатами и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях</b>			
1.	Проведение мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	в течение года	ЦРО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
2.	Проведение анализа результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	в течение года	ЦРО ОО
3.	Подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа (своего и/или внешнего) результатов мониторинга состояния школ с низкими образовательными результатами, в том числе состояния качества образования	в течение года	ЦРО ОО
4.	Участие в Региональном проекте 500+	в течение года	ЦРО ОО
5.	Определение кураторов школ, участников проекта 500+	февраль	ЦРО ОО
6.	Организация цикла семинаров с руководящими и педагогическими работниками школ по вопросам воспитания и взаимодействия школ с родителями, социокультурными организациями	1 раз в квартал	ЦРО ОО
7.	Участие в межрегиональном семинаре школ с низкими результатами (представление опыта работы).	1 раз в квартал	ЦРО ОО
8.	Семинар для заместителей директоров по УВР «Основные подходы к планированию и реализации внутришкольного контроля»	2 квартал 2021года	ЦРО ОО
9.	Семинар «Анализ данных статистических отчетов, результатов мониторингов для повышения результативности работы педагога,	3 квартал 2021 года	ЦРО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	построения индивидуального маршрута»		
10.	Семинар «Использование результатов мониторинговых исследований как средство изменения показателей муниципальной системы оценки качества образования»	4 квартал 2021 года	ЦРО ОО
<b>1.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</b>			
1.	Реализация Комплекса мер, направленного на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи в городском округе Ревада, на 2020-2022 годы	2021-2022	МЦДО
2.	Разработка нового содержания конкурса на присуждении премии управления образования для талантливых детей и молодежи с включением номинаций: достижения в социально-значимой деятельности, достижения в интеллектуальной и творческой деятельности, «наставник -старшеклассник»	2022	МЦДО
3.	Утверждение перечня значимых конкурсных мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи на текущий учебный год	2021-2022	МЦДО
4.	Утверждение нормативных документов, обеспечивающих проведение всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный этапы) и конкурсных мероприятий муниципального уровня	2021-2022	МЦДО
5.	Организация образовательных курсов по подготовке	2021	МЦДО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	обучающихся к ВсОШ по образовательным программам естественно-научной направленности в сетевой форме совместно с НОО «Фонд поддержки талантливых детей» «Золотое сечение»		
6.	Организация деятельности научно-практической школы «Вертикаль успеха» для одаренных детей городского округа Ревда	2022	МЦДО
7.	Организация деятельности муниципальной опорной методической площадки - «Центр родительского просвещения»	2021-2022	МЦДО
8.	Организация и проведение интеллектуальных, творческих конкурсов и спортивных мероприятий, направленных на выявление одаренных детей и талантливой молодежи	2021-2022	МЦДО
5.	Организация и проведение инклюзивного марафона «Дари Добро», направленного на выявление талантливых детей с ОВЗ и детей-инвалидов	2021-2022	МЦДО
6.	Просвещение родителей (законных представителей) по вопросам развития и психологической поддержки одаренного ребенка, в том числе на официальном сайте МЦДО	2021-2022	МЦДО
7.	Формирование муниципальной базы детей, проявивших выдающиеся способности	2021-2022	МЦДО
8.	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения одаренных детей	2022	МЦДО



№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
9.	Информационно-методическая поддержка деятельности городских АПР в области развития детской одаренности	2021-2022	ЦРО
10.	Проведение конференций, совещаний, семинаров с педагогическими работниками по актуальным вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи	2021-2022	ЦРО
11.	Муниципальный конкурс школьных моделей сопровождения работы педагогов с одаренными детьми	2022	ЦРО
12.	Ведение аккаунта муниципального Совета лидеров РДШ «Вертикаль» в социальной сети Instagram	2021-2022	МЦДО
13.	Развитие официального веб-сайта Муниципального Центра детской одаренности	2021-2022	МЦДО
14.	Осуществление мониторинга эффективности деятельности по развитию детской одаренности	2021-2022	МЦДО
<b>1.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся</b>			
1.	Реализация Комплекса мер по развитию профориентационной работы в системе образования городского округа Ревда на 2020-2022 гг.	в течение года	МОУО
2.	Разработка и утверждение плана работы Координационного совета по развитию системы профориентационной работы в городском округе Ревда на 2021-2022 учебный год. Организация	сентябрь	МОУО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	заседаний Координационного совета		
3.	Организация работы Городской презентационной площадки для старшеклассников общеобразовательных учреждений и их родителей по организации профориентационной работы предприятий и учреждений	ежемесячно (1-я суббота месяца)	МОУО МАОУ «СОШ № 10»
4.	<p>Разработка и реализация образовательных проектов и программ профориентационной направленности муниципальных общеобразовательных учреждений, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– организация профильных классов ВОО, ПОО на базе ОО городского округа Ревда;</li> <li>– обеспечение деятельности муниципального ресурсного Центра «Профи» на базе МАОУ «СОШ № 10»;</li> <li>– создание школьного «Кванториума»;</li> <li>– участие МОУ городского округа Ревда в реализации мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа» (в том числе модернизация кабинетов естественно-научного цикла)</li> </ul>	в течение года	МОУО ЦРО ОО
5.	Организация участия обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений в федеральном проекте ранней профориентации «Билет в будущее»	в течение года	МОУО МЦДО ОО
6.	Организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах различного уровня, направленных на формирование личного и профессионального самоопределения.	в течение года	МОУО МЦДО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
7.	Сопровождение профессионального роста педагогов по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	в течение года	ЦРО
8.	Осуществление мониторинга эффективности деятельности по самоопределению и профессиональной ориентации	январь, декабрь	МОУО
<b>2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности</b>			
<b>2.1. Система объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников</b>			
1.	Определение системы муниципальных мероприятий (семинары, информационно-методические дни, мастерские, дискуссионные площадки, круглые столы) по формированию позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов для управления качеством образования	январь	МОУО ЦРО
2.	Проведение мониторинга показателей объективности результатов оценочных процедур	в течение года	МОУО
3.	Проведение анализа результатов мониторинга объективности результатов оценочных процедур	в течение года	МОУО
4.	Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в образовательной организации	в течение года	МОУО ЦРО
5.	Разработка регламента проведения мониторинга метапредметных универсальных учебных действий на основе УМК «Учимся учиться и действовать» для обучающихся 1-6 классов	март	МОУО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
<b>2.2. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций</b>			
1.	Внедрение региональной системы аттестации руководителей ОО на основе оценки компетенций руководителей	в течение года	МОУО
2.	Проведение мониторинга эффективности руководителей ОО городского округа Ревда	январь	МОУО
3.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	февраль	МОУО ЦРО
4.	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	февраль	МОУО ЦРО
5.	Проведение мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями, полученными в ходе анализа эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	в течение года	МОУО ЦРО
6.	Внедрение и нормативное закрепление системы юридически значимых последствий оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	в течение года	МОУО
7.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности	в течение года	МОУО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	руководителей образовательных организаций		
	<b>2.3. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогов</b>		
1.	Реализация Комплекса мер, направленного на развитие системы профессионального мастерства педагогических и руководящих работников городского округа Ревда на 2020-2022 годы.	в течение года	ЦРО
2.	Реализация мероприятий дорожной карты по развитию системы повышения профессионального мастерства педагогических и руководящих работников городского округа Ревда на 2020-2022 годы.	в течение года	ЦРО
3.	Развитие «горизонтального обучения» на основе обмена опытом (семинары, вебинары, конференции, открытые уроки, мастер классы, издание печатной продукции, публикации методических сборников и т.д.).	в течение года	ЦРО
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального, регионального, федерального уровней.	в течение года	ЦРО ОО
5.	Представление опыта использования эффективных форм повышения квалификации в образовательных организациях на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.	в течение года	ЦРО ОО
6.	Обобщение работы ОО по реализации своих моделей наставничества.	апрель	МОУО ЦРО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
7.	Подготовка аналитических материалов на основе справок и отчетов о результатах повышения квалификации и аттестации педагогических и руководящих кадров.	декабрь	МОУО ЦРО
8.	Разработка и утверждение муниципальной системы мониторинга качества повышения профессионального мастерства педагогических работников.	сентябрь	ЦРО
9.	Методическая поддержка методической работы в ОО по формированию индивидуальных маршрутов педагогов и планов повышения квалификации.	в течение года	ЦРО ОО
10.	Создание реестра успешных педагогических практик по повышению профессионального мастерства.	в течение года	ЦРО ОО
11.	Обеспечение открытых площадок для публичного представления опыта работы ОО по эффективным формам повышения профессионального мастерства педагогических работников.	в течение года	ЦРО ОО
<b>2.4. Система методической работы</b>			
1.	Реализация Комплекса мер, направленного на развитие системы методической работы в образовательном пространстве городского округа Ревда.	2021-2022	ЦРО
2.	Реализация плана мероприятий (дорожной карты) по развитию муниципальной системы методической работы.	2021-2022	ЦРО
3.	Разработка и утверждение Программы мониторинга	май	ЦРО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	методической работы.		
4.	Разработка планов реализации предметных Концепций (на 2020-2024годы).	2021-2022	ЦРО
5.	Утверждение «Дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества.	январь	ЦРО
6.	Формирование состава АПР, утверждение планов работы.	август	ЦРО АПР
7.	Проведение открытых уроков (в том числе в дистанционном формате).	в течение года	ЦРО ОО
8.	Организация сетевого взаимодействия педагогов и руководителей в рамках муниципальных методических семинаров.	в течение года	ЦРО ОО
9.	Участие образовательных организаций в региональных и межрегиональных семинарах и конференциях.	в течение года	ЦРО ОО
10.	Проведение муниципальных педагогических чтений. Организация участия образовательных организаций в педагогических чтениях регионального и федерального уровней.	февраль-март	ЦРО ОО
12.	Проведение муниципальной методической выставки.	апрель	ЦРО ОО
13.	Организация работы площадок инновационных практик и ресурсных центров.	в течение года	ЦРО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
14.	Организация защиты программ воспитания образовательных организаций.	август	ЦРО ОО
15.	Организация защиты программ развития образовательных организаций.	июнь	ЦРО ОО
<b>2.5. Система организации воспитания и социализации обучающихся</b>			
1.	Реализация комплекса мер по развитию муниципальной системы организации воспитания и социализации детей и молодежи в городском округе на 2020-2022 годы	2021-2022	МЦДО ЦРО ОО
2.	Организация и проведение форумов, фестивалей, конкурсных мероприятий среди детских общественных объединений	2021-2022	МЦДО
3.	Организация деятельности муниципального Совета лидеров РДШ «Вертикаль»	2021-2022	МЦДО
4.	Обеспечение организационно-методической и консультативной поддержки функционирования первичных отделений РДШ в образовательных организациях	2021-2022	МЦДО
5.	Информационно-методическая поддержка деятельности городских ассоциаций педагогических работников в области развития воспитания и социализации обучающихся	2021-2022	ЦРО
6.	Распространение лучших практик и технологий воспитания и социализации обучающихся, в том числе по проблемам развития патриотического, духовно-нравственного воспитания, сохранения	2021-2022	ЦРО



№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
	семейных ценностей		
7.	Методическое сопровождение ОО по разработке и реализации программы воспитания	2021-2022	ЦРО
8.	Разработка управленческой модели организации профилактической деятельности в ОО	2021	МЦДО
9.	Методическое сопровождение ОО по разработке и реализации программы профилактической деятельности	2021-2022	МЦДО
10.	Развитие Центров родительского просвещения ОО	2021-2022	МЦДО ОО
11.	Развитие Служб школьной медиации ОО	2021-2022	МЦДО ОО
12.	Развитие Служб по оказанию психолого-педагогической, методической и консультативной поддержки граждан, имеющих детей, ОО.	2021-2022	МЦДО ОО
13.	Организация просвещения родителей (законных представителей) в вопросах детско-родительских и семейных отношений через деятельность Центро родительского просвещения	2021-2022	МЦДО ОО
14.	Психологические консультирование и просвещение родителей по вопросам разрешения конфликтов в сфере детско-родительских отношений через деятельность СШМ и Служб консультативной помощи	2021-2022	МЦДО ОО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
15.	Организация и проведение профилактических мероприятий, комплексных профилактических акций, направленных на пропаганду здорового образа жизни и профилактику дезадаптивных форм поведения обучающихся	2021-2022	МЦДО ОО
16.	Проведение совещаний, семинаров и др. с педагогическими работниками (руководителями, заместителями руководителя по УВР, педагогами-психологами, социальными педагогами) по организации и итогам проведения диагностических мероприятий, направленных на выявление зависимого и других дезадаптивных форм поведения обучающихся	2021-2022	МЦДО
17.	Развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся	2021-2022	МЦДО ОО
18.	Организация деятельности патриотических отрядов профилактической направленности	2021-2022	МЦДО ОО
19.	Обеспечение условий для повышения компетентности специалистов в освоении тренинговых технологий (тренинги по формированию навыков противостояния групповому давлению, повышения самооценки обучающихся, развитию коммуникативных навыков, тренинги, направленные на командообразование и сплочение детского коллектива и др.)	2021-2022	ЦРО
20.	Сопровождение профессионального роста педагогов по вопросам организации профилактической работы	2021-2022	ЦРО

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
21.	Осуществление мониторинга эффективности организации воспитания и социализации	2021-2022	МЦДО

Принятые сокращения:

АПР – ассоциации педагогических работников

ВОО – высшая образовательная организация

ВГР – Всероссийские проверочные работы

ВсОШ – Всероссийская олимпиада школьников

МСОКО – муниципальная система оценки качества образования

МЦДО – С(Н)П «Муниципальный центр детской одаренности»

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья

ОО – образовательные организации

ПОО – профессиональная образовательная организация

РДШ – Российское движение школьников

СШМ – служба школьной медиации

УВР – учебно-воспитательная работа

УМК – учебно-методический комплекс

УУД – универсальные учебные действия

ЦРО – МКУ «Центр развития образования»

В соответствии с результатами реализации данной дорожной карты в нее могут быть внесены изменения.