

**Дорожная карта  
по развитию внутренней системы оценки качества образования в МАДОУ детский сад № 46**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие (содержание деятельности)</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>Формирование нормативно-правового обеспечения развития внутренней системы оценки качества образования в МАДОУ детский сад № 46</b>			
1.	Разработка/внесение изменений и утверждение Положения о внутренней системе оценки качества образования в ДОУ	январь 2021	Заведующий
2.	Разработка и утверждение дорожной карты по развитию внутренней системы оценки качества образования в ДОУ на 2021 – 2025 годы	февраль 2021	Заведующий
3.	Разработка и утверждение Порядка проведения процедур по внутренней системе оценки качества образования в ДОУ	февраль 2021	Заведующий
4.	Утверждение Положения о творческих проблемных группах по реализации ВСОКО в ДОУ	март 2021	Заведующий
5.	Разработка и утверждение рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель
6.	Внесение изменений и утверждение ООП ДО	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель
7.	Утверждение дополнительных общеразвивающих программ с учетом запросов родителей, детей и возможностей ДОУ	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
8.	Внесение изменений и утверждение Положения о наставничестве		Заведующий, старший воспитатель
9.	Внедрение региональных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов: - учет диагностики профессиональных дефицитов; - учет специфики образовательной организации; - связь с потребностями городского округа Ревда	2021	Заведующий, старший воспитатель
10.	Внедрение региональных показателей системы методической работы в ДОУ: - учет диагностики профессиональных дефицитов; - учет специфики образовательной организации; - связь с потребностями городского округа Ревда		Заведующий, старший воспитатель
11.	Разработка проекта по поддержке и развитию одаренных детей в ДОУ	2021	Заведующий, старший воспитатель
12.	Разработка и утверждение «дорожной карты» по реализации проекта по поддержке и развитию одаренных детей в ДОУ	2021	Заведующий, старший воспитатель
13.	Разработка Положения о наставничестве по сопровождению одаренных детей	2021	Заведующий, старший воспитатель
14.	Внесение изменений в Положение о независимой системе оценки качества образования в МАДОУ детский сад № 46	2021	Заведующий, старший воспитатель

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
<b>Система оценки качества подготовки воспитанников</b>			
15.	Приказ о проведении педагогической диагностики на этапе адаптации детей к условиям образовательной организации	ежегодно	Заведующий
16.	Приказ о проведении педагогической диагностики по усвоению содержания ООП ДО воспитанниками ОО	ежегодно	Заведующий
17.	Приказ о проведении психодиагностического обследования детей старшего дошкольного возраста по психологической готовности к систематическому обучению в школе	ежегодно	Заведующий
18.	Участие образовательного учреждения в исследованиях качества образования в соответствии с выборкой	По запросу	Заведующий
19.	Участие в процедуре независимой оценки деятельности образовательной организации	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	Пед. коллектив
20.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	Постоянно	
21.	Утверждение отчета о самообследовании Д ОУ и размещение на сайте ОО	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
<b>Система мониторинга эффективности руководителя ОО</b>			
22.	<p>Учет региональных показателей оценки эффективности деятельности руководителя (Программы управленческой деятельности):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по совершенствованию сети ОО</li> <li>- по качеству управленческой деятельности</li> <li>- по формированию кадрового резерва</li> <li>- по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки</li> <li>- по условиям осуществления образовательной деятельности</li> <li>- по индивидуализации обучения</li> <li>- по профориентации и дополнительному образованию</li> <li>- по квалификации в области управления</li> <li>- по профессиональному развитию педагогов.</li> </ul>	2021	Заведующий
23.	План мероприятий по сохранению и развитию кадрового потенциала	2021	Заведующий
24.	Мониторинг профессионального развития педагогов. (Программы профессионально - личностного развития педагогов)	ежегодно	Заведующий
25.	Прохождение аттестации руководителем ОО. Выполнение условий эффективного трудового договора в ОО.	по графику	Заведующий
26.	Проведение самооценки эффективности деятельности руководителем.	ежегодно	Заведующий

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
<b>Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов</b>			
27.	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов.	ежегодно	Старший воспитатель
28.	Проведение диагностики профессиональных компетенций педагогов.	ежегодно	Старший воспитатель
29.	Разработка адресных рекомендаций по устранению профессиональных дефицитов.	ежегодно	Старший воспитатель
30.	Разработка системы (модели) профессионального развития педагогического коллектива ДОУ.	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель
31.	Внедрение эффективных практик в образовательный процесс.	ежегодно	Старший воспитатель
32.	Разработка персонифицированной карты профессионального развития педагога	ежегодно	Старший воспитатель
33.	Осуществление мониторинга показателей эффективности повышения квалификации педагогов	ежегодно	Старший воспитатель
34.	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности повышения квалификации педагогов	ежегодно	Старший воспитатель
35.	Наличие адресных рекомендаций по результатам анализа итогов мониторинга эффективности показателей повышения квалификации педагогов	июнь	Старший воспитатель

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие (содержание деятельности)</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>Система методической работы</b>			
36.	Составление и утверждение плана работы проблемных творческих групп	август 2019	Старший воспитатель
37.	Разработка плана мероприятий по поддержке молодых педагогов и наставничества	август 2019	Старший воспитатель
38.	Анализ результатов деятельности проблемных творческих групп	ежегодно	Старший воспитатель
39.	Принятие управленческих решений по результатам анализа деятельности проблемных творческих групп	ежегодно	Заведующий
<b>Система развития таланта</b>			
40.	Разработка проекта (программы) по поддержке и развитию одаренных детей в МАОУ на 2019-2022 гг.	2021	Заведующий, старший воспитатель
41.	Разработка модели наставничества по сопровождению одаренных детей	2021	Заведующий, старший воспитатель
42.	Выявление педагогов, имеющих профессиональных затруднения по выявлению и поддержке одаренных детей	2022	Старший воспитатель
43.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) педагогов для работы с одаренными детьми	2022 - 2023	Заведующий, старший воспитатель
44.	Создание в детском саду банка данных одаренных детей и педагогов, чьи дети имеют высокие результаты в обучении и воспитании	ежегодно	Старший воспитатель

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие (содержание деятельности)</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
45.	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию деятельности стажерских, педагогических пар, наставничества, проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий.	ежегодно	педколлектив
46.	Организация профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми.	ежегодно	Заведующий, старший воспитатель
47.	Организация интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных детей в соответствии с годовой циклограммой деятельности.	ежегодно	педколлектив
48.	Разработка унифицированной формы сбора информации по результативности участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня.	ежегодно	педколлектив,
49.	Мониторинг результативности участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня.	июнь 2021	педколлектив

В соответствии с результатами реализации данной дорожной карты в нее могут быть внесены изменения и корректировки.