

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Профкома  
МАДОУ детский сад №46  
*Е.А. Садрутдинова*  
2014г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МАДОУ детский сад №46  
№ 83 от 24 июля 2014г.  
Заведующий  
МАДОУ детский сад № 46  
Л.П. Карева



## Положение о Профсоюзном комитете МАДОУ детский сад №46

### 1. Общие положения.

**1.1. Настоящее положение регулирует деятельность** профсоюзного комитета МАДОУ детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию воспитанников №46 (далее Организация).

**1.2. Профсоюзный комитет Организации (далее Профком)** создан решением профсоюзного собрания и на основании постановления Президиума ГК профсоюза работников народного образования и науки РФ.

**1.3. Профком Учреждения является организацией** Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Ревдинской городской организации профсоюза. Профком объединяет работников образования- членов Профсоюза, работающих в Организации.

**1.4. Организационно- правовая форма:** общественная организация.

**1.5. В своей деятельности Профком Организации руководствуется** Уставом Профсоюза, Законом Р.Ф «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством Р.Ф., нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза, настоящим Положением.

**1.6. В соответствии с Уставом профсоюза в профкомне** допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на учете в Профкоме муниципального учреждения, не может состоять на учете в другом профсоюзе (его организации) в Организации.

**1.7. Профком организует учет и сохранность документов** профсоюзного комитета в течение отчетного периода (не менее 3-х лет), а также передачу на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации.

**1.8. Местонахождение профсоюзного комитета:**

623280, Свердловская область, г.Ревда, ул.Спартака, дом № 2, телефон (34397) 3-26-42, 3-31-64. 623280, Свердловская область, г. Ревда, ул. Чехова, 49 А.

### 2. Цели и задачи Профкома.

### **2.1. Целями и задачами Профкома являются:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.
- улучшение материального положения, укрепления здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза. Реализация мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

### **2.2. Для достижения уставных целей профком:**

- ведет переговоры с администрацией Учреждения;
- заключает от имени работников Учреждения коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза

## **3. Организация работы Профкома.**

**3.1. Профком самостоятельно решает** вопросы своей организационной структуры.

**3.2. Профком проводит мероприятия,** заседания и собрания с учетом режима работы Учреждения.

**3.3. Прием в Профсоюз в соответствии с п.8** Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления в профком.

С согласия работника Организации, вступающего в Профсоюз, прием может быть осуществлен на заседании профсоюзного комитета.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление в администрацию Организации о безналичной уплате вступительного и членского профсоюзного взноса.

Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

**3.4. Делопроизводство в Профкоме** осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

**3.5. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза** путем подачи письменного заявления в профком. Дата подачи заявления в профком считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию Организации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

**3.6. Исключение из членов Профсоюза** производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

**3.7. Учет членов Профсоюза** осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отраслевых и государственных наград и др. или по учетной карточке установленного в Профсоюзе образца.

**3.8. Вступительный и членский профсоюзные взносы** взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором Учреждения и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

**3.9. Члены Профсоюза, состоящие на учете в дошкольном учреждении:**

**3.9.1. имеют право:**

- пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключенными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

**3.9.2. несут обязанности:**

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома Организации;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором Организации и соглашениями, заключенными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций Профсоюза
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав.

**3.10. Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза** устанавливаются профсоюзным комитетом Организации и выборными органами вышестоящих профсоюзных организаций.

#### **4. Руководство Профкома.**

##### **4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:**

- утверждает Положение о Профкоме Организации, изменения и дополнения вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание Профсоюза Организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в профсоюзном комитете Учреждения.

**4.2. Руководство профсоюзным комитетом** осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

#### **5. Органы Профсоюза**

**5.1. Органами первичной профсоюзной организации** являются собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель профкома Организации.

Количественный состав постоянно действующих выборных органов профсоюзной организации форма их избрания определяется собранием.

**5.2. Высшим руководящим органом является собрание.**

##### **5.3. Собрание:**

- принимает положение о профсоюзном комитете Организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзного комитета, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- заслушивает отчет и дает оценку профсоюзному комитету;
- избирает и освобождает председателя профкома;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального комитета (совета) профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации в установленном Уставом Профсоюза порядке.
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами Профсоюза.

**5.4. Собрание может делегировать** отдельные свои полномочия профсоюзному комитету

**5.5. Собрание не вправе принимать решения** по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

**5.6 Профсоюзное собрание Организации** созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

**5.7 Внеочередное профсоюзное собрание созывается** по решению профсоюзного комитета, письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания сообщается членами Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

**5.8 Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года** в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**5.9 Профсоюзный комитет (профком):**

- осуществляет руководство и текущую деятельность в период между собраниями;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией Организации (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;
- созывает профсоюзные собрания;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;
- ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) Организации по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией Организации (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультативную и иную помощь своим представителям на переговорах
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке
- организует проведение Общего собрания работников Организации для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет контроль за соблюдением в Организации законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включать условия, ухудшающие положение работников Организации по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных

законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в Организации, заключает соглашение по охране труда с администрацией Организации (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;
- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов (уполномоченных лиц) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;
- заслушивает сообщения должностных лиц Организации (если это предусмотрено коллективным договором) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- проводит по взаимной договоренности с администрацией Организации совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;
- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;
- контролирует выполнение условий отраслевого и территориального соглашений в дошкольном учреждении;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учет членов Профсоюза;
- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзного комитета по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о правах и льготах;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией Организации решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

**5.10 Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года**, подотчетен собранию и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

**5.11 Заседания профсоюзного комитета** проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

**5.12 Председатель профсоюзного комитета Организации:**

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзного комитета, представляет его в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзного комитета с администрацией Организации, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;
- организует работу профсоюзного комитета;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседания;
- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом.

**5.13 Председатель профсоюзного комитета** избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профкома перед выборным органом, соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза.

**6. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет Организации может быть реорганизован или ликвидирован по решению собрания профсоюзного комитета и с согласия выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575894

Владелец Садрутдинова Евгения Александровна

Действителен с 26.04.2021 по 26.04.2022